



Mesa Sectorial

Sessió ordinària de 30 de setembre de 2016

Punts de l'ordre del dia que s'han tractat :

(Comentar-vos que no s'han pogut tractar tots els punts i continuarem el proper 17 d'octubre)

- **Evolució de la plantilla i evolució de l'aplanillament:**

Ens passen dades sobre com està la plantilla en l'actualitat després dels dos processos d'aplanillament a maig i a agost d'aquest any. També ens informen que segueixen treballant en aquest sentit per tal de poder oferir les màximes interinitats possibles en els propers mesos. Les dades exactes ens les passaran telemàticament i us les farem arribar. Els consta 535 aplanillaments a 4 de maig i 793 a data 31 d'agost.

Des de CCOO hem fet la petició a l'ICS per tal es comenci a plantejar la creació noves places estructurals davant la prohibició del Tribunal de Justícia Europeu d'encadenar eventualitats per cobrir llocs que haurien de ser estables. La resposta és que ja hi treballen però els cal acord de Funció Pública i dotació pressupostària.

Aquest tema el tractarem a la propera Mesa General de Funció Pública.



sanitat

- **Concurs oposició exclusiu de Promoció Interna:**

Amb data 29/09/2016 (ahir) es va tornar a reunir el grup de treball però només es va aportar una dada nova diferent al resum de l'anterior, i fa referència al tema de la formació continuada que pels mèrits dels aspirants. En aquest sentit comptarà tota la formació que regula les bases de les oposicions de torn lliure. Es va concloure que avui dia 30 portarien les dades a la Mesa Sectorial i avui volien que ens pronunciéssim sobre la seva aprovació o no. Des de CCOO hem dit que donat que les dades ens ho passen avui en format paper, no hem pogut consultar-ho amb les nostres Seccions Sindicals. Així, el proper dia 5 ho debatrem. La gran majoria de categories són el 100% de les places que avui dia estan ocupades per promocions interna temporal. L'excepció són les categories de TS funció administrativa i Tècnic de gestió on representen el 80%.

El document us l'escanegem i teniu dades sobre procés selectiu, temari i barems, però a títol de resum seran un total de 714 places d'acord amb el següent esquema:

CATEGORIA PROFESSIONAL	NÚM. PLACES EN PROMOCIÓ INTERNA
Dipl.sanit. en infermeria	187
Dipl. sanit. obst-ginecològica	57
Dipl. sanit. Fisioteràpia	16
Tèc.sup.sanit. en laboratori diagn. clínic	19
Tèc.sup. funció administrativa	38
Tèc.gestió funció administrativa	57
Treballador/a Social	25
Aux. Administratiu/va	191
Administratiu/va	124



- **Aplicació de la sentència del Tribunal Suprem en relació a la P-2010:**

Des de l'ICS ens informen que la part demandada no ha demanat a dia d'avui l'execució de la sentència. El que faran és presentar escrit al Tribunal amb possibles solucions a l'execució i que acataran allò que el Tribunal digui.

La sentència ha esdevingut ferma amb data 26 de setembre.

- **Estat de la convocatòria concurs oposició 2015:**

En aquest punt s'incorpora en Francesc Martin, responsable de processos de selecció. Ens informa que totes les reclamacions presentades sobre errors a la nota de la **primera prova** han estat corregides manualment i canviada les notes pertinents. No hi ha modificacions pel que fa als que ja havien passat la nota de tall a la primera publicació.

CCOO considerem que hi ha hagut molts errors i que també volem saber quantes persones no han superat el tall però que han superat el 5 després de reclamar i els sumaran 10 punts a la borsa de treball. No ho han calculat però ens ho passaran.

Respecte a les proves pendents:

- ✓ En relació a la prova de **català** se'ns informa que estan convocats 146 aspirants.
- ✓ En relació a la **3a i 4a prova** han dit que intentaran que sigui al novembre i el mateix dia les dues. La 3a prova constarà de **supòsits pràctics** i ens informen que seran



casos pràctics o casos clínics (adequats a cada categoria), on les respostes seran exclusivament tipus test, sense bibliografia, ni material extern. Encara no saben el temps que donaran perquè dependrà dels Tribunals. I la gent que han aprovat en més d'una categoria, ho faran en una aula especial. La 4a prova constarà de dues parts: un test psicomètric estàndard que ja és utilitzat com a prova de selecció de personal en moltes empreses, i que mesura competències purament laborals, i a part un cas pràctic que serà una situació quotidiana que es contestarà tipus test, on l'aspirant haurà de triar entre 3 respostes alternatives que el situaran en un nivell de competència (hi haurà 3 nivells).

- ✓ En relació a la prova de competència, tot i que no ho tenen definit, possiblement serà un qüestionari on l'aspirant haurà de triar entre 3 respostes alternatives que el situaran en un nivell de competència. I seran sobre situacions habituals del lloc de treball de cada categoria professional.

- **DPO: recuperació del 100%:**

No està contemplat als pressupostos (prorrogats), però han demanat que el pressupost del 2017 contempli el 100% de l'import corresponent a la DPO, però de moment no han obtingut resposta. Aquest punt, CCOO també el treurem a la Mesa General de Funció Pública.



- Normativa reguladora per a la provisió de llocs de comandament:

Es constata que cada territori aplica criteris dispars. Alguns ho publiciten, d'altres no...ICS respon que adquireixen el compromís de millorar aquest tipus de processos selectius de personal de comandament, ja que es contempla al Pla d'Ordenació de RRHH i caldrà avaluar-los periòdicament cada 4 anys.

★ A partir d'aquí, se'ns emplaça per continuar els punts previstos a l'ordre del dia no tractats, el proper 17 d'octubre de 2016.

30 de setembre de 2016