

Pacte de mobilitat voluntària oberta de manera permanent

Àrea de Gestió de Personal i d'Organització
Direcció de Persones i Desenvolupament Professional



Generalitat de Catalunya
Departament de Salut



Institut Català
de la Salut

Qui pot participar

- Personal estatutari fix i en situació de servei actiu o assimilat en la mateixa categoria en la que s'ostenta la vinculació fixa, amb adscripció definitiva (o reingrés provisional) a qualsevol dispositiu d'Atenció Primària.
- Personal fix amb nomenament en un dispositiu determinat (per exemple: EAP), amb la condició que en el moment de fer la inscripció a l'aplicatiu presenti sol·licitud de canvi per disposar d'un nomenament d'abast territorial, sol·licitud que es farà efectiva en el moment de la pressa de possessió de la nova adscripció. En cas de renúncia a la ubicació sol·licitada no es farà efectiu el canvi de nomenament d'abast territorial.
- No pot participar el personal en plaça no homologada (contingent i zona).

Barem per fixar la prelatió

- Les peticions de professionals per a una mateixa localitat s'ordenaran, per cada categoria, en funció del següent barem:
 - Ponderació del 85%: barem amb els mateixos criteris que els emprats en concursos de trasllat (en què es valoren amb un pes similar els serveis prestats i la carrera professional, a més de l'acreditació de suficiència de català amb menor pes).
 - Ponderació del 15%: mitjana d'assoliment dels objectius individuals (DPO) dels darrers 5 anys.
- En cas d'empat s'empraran els següents criteris, de forma successiva, que són els mateixos que en concursos de trasllat:
 - Nivell de carrera professional.
 - Puntuació obtinguda en el darrer nivell assolit de carrera professional.
 - Dies treballats en el Sistema Nacional de Salut.
 - Edat.

Procés a seguir

- En ocasió de vacant (sense reserva) es procedirà a revisar, per part del responsable de fer la proposta de nomenament, l'aplicatiu per visualitzar si hi ha candidats amb interès en el dispositiu assistencial on hi ha la vacant. De no haver peticions, la cobertura es farà pel procediment de Borsa de Treball.
- Les vacants que es generin podran ser ocupades per mitjà de la definició del perfil professional:
 - Si el lloc es va cobrir amb anterioritat per mitjà d'aquest.
 - Si es considera que el lloc a cobrir requereix un perfil, caldrà que el perfil s'ajusti als mateixos criteris establerts per a Borsa de Treball (d'acord amb el Pacte de Selecció Temporal). En aquests casos s'oferirà la vacant a les persones inscrites a l'aplicatiu que compleixin el perfil, ordenades pel mateix sistema de puntuació del barem o, si s'escau, es realitzaran les proves addicionals a les persones inscrites que compleixin aquest perfil.

Altres aspectes rellevants

- Si la persona renuncia al canvi proposat, causarà baixa en l'aplicatiu per un període d'un any des de la data de renúncia. Es pot renunciar en qualsevol moment, prèviament a la signatura d'adscripció al lloc, un cop es disposi de tota la informació sobre les condicions de treball del lloc a ocupar (com ara retribucions, horari, etc.).
- Un cop s'hagi assolit un lloc de treball per aquest procediment, no es podrà tornar a utilitzar aquest mateix sistema fins que hagin transcorregut dos anys des de la data d'efectivitat del canvi de lloc de treball.
- El personal que disposi d'una reducció de jornada podrà participar, però, tenint en compte que aquesta situació decau en el moment en el que es faci efectiu el canvi de lloc i caldrà tornar a sol·licitar la reducció, si escau, en el nou lloc de treball.
- Per mitjà d'aquest procediment no es podrà superar un 25% de renovació d'efectius, de cada categoria professional, cada dos anys (com a garantia d'estabilitat de la plantilla dels dispositius, emparada en la protecció de l'usuari al que s'atén).

■ Comunicació en Intranet:

- Es donarà comunicació als responsables de recursos humans i als membres de la comissió de seguiment de la data de posta en marxa.
 - Data probable: 28-29 de juny de 2016.
 - Data d'efectivitat de cobertura de vacants per aquest procediment: dilluns posterior a la primera baremació (prevista per al 15 de juliol).
- Es donarà comunicació a la Intranet corporativa i a les Intranets de les unitats territorials de primària de la posta en marxa i de la data de baremació.