

# Sessió de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat

Barcelona, 22 de juny de 2012



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

- Aprovació de l'acta 09/2011,
- Aplicació de la Llei de Pressupostos, de la Llei de Mesures i del RDL 16/2012,
- Prestació econòmica durant la situació d'incapacitat temporal,
- Barems de selecció fixa,
- Concurs de trasllats,
- Reordenació dels EAP's de la GT Metropolitana Nord,
- Reordenació de laboratoris: CLI i Cap Osona,
- Torn obert de paraules.

# Aplicació Llei de Pressupostos



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

- Productivitat / DPO / Incentius:
  - No hi ha productivitat ni per funcionaris ni per laborals.
  - Els imports de la DPO del II Acord queden fixats al 50%.
  - El personal directiu no percebrà incentius.
- Retribucions:
  - Personal directiu: supressió del 50% de les dues pagues extraordinàries.
  - Resta de personal: reducció segons Acord de Govern (5% de retribucions anuals aplicats per semestres en els termes que s'expressa tot seguit.

## Llei de Pressupostos (II)

- Reducció del 5% de les retribucions anuals. S'aplicarà en les nòmines de juny i de desembre, sobre les retribucions reals percebudes en cadascun dels semestres. No computa com a retribucions 2012:
  - Endarreriments 2011,
  - DPO 2011,
  - Hores extraordinàries, Atenció continuada per jornada complementària, Plusos de jornada.
- No afecta al personal resident.
- Els treballadors podran consultar la seva nòmina a partir del dia 29 de juny (en el cas de l'ICS) i podran consultar, via ATRI, el detall de la reducció.

# Detall de la consulta ATRI

NIF:	000000000J	Aaaaa ffff , ccc				Mes/any:	juny-12		
Nòmina;	AAAA aaaaaaaa					Període Liq:	dd/mm/aaaa a dd/mm/aaaa		
Lloc	XXXXXX aaaaa								
U.O.	EC 015		Víncle:	X					
Acumulat	99,888		Reducció	99,8888		Reguralització	xx,000		
Mesos anteriors	xx,00		Alta Capç:	xx,00		Reducció Aplic.	xx,000		
Pendent aplicar:	xx,00								
Concepte		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
xxxx	zzzz	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00	xx,00		
Total reducció juny									
Codi	Concepte	Inici Vig.	Fi vigència	Quant.	Import teoric.	Retr. Mes			
C085	XXX	01.06.2012	30.06.2012	1	xx,00	xx,00			
(i si cal)									
C005R	XXX	01.06.2012	30.06.2012	1	-yy,00	-yy,00			
(i si cal)									
C385R	XXX	01.06.2012	30.06.2012	1	-yy,00	-yy,00			

# Llei de Pressupostos (III)

- No es fan aportacions als Plans de Pensions.
- Acció social:
  - No s'atorgaran ajuts en conceptes de FAS ni d'altres ajuts de similar naturalesa.
  - No es reconeixeran percepcions derivades dels sistemes d'ajuts per al menjar del personal.
- Oferta pública d'ocupació: no se'n poden aprovar i se suspenen les aprovades però que estan pendents de convocar.

# Aplicació Llei de Mesures



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut



# Llei de Mesures (I)

- Jubilació:
  - Forçosa als 65 anys en base a:
    - Aptitud, conducta, rendiment o assoliment d'objectius,
    - Planificació i racionalització dels recursos humans.
  - Denegació durant 3 anys dels perllongaments.
- Resolució motivada de la finalització dels perllongaments atorgats en un termini màxim de 6 mesos.
- Els assumptes propis es fixen en 6 dies.
- La reducció de la jornada d'un terç o la meitat fins als 6 anys es retribuirà al 80% i al 60%, respectivament.
- Ampliació de la reducció de jornada d'1/3 o 1/2 (amb reducció de retribucions) per tenir cura de fill menor de 12 anys.

# Llei de Mesures (II)

- Supressió dels premis d'antiguitat vinculats a dies de vacances addicionals.
- Nivells de carrera professional campanya 2011 i successives. Efectes econòmics 1 de gener de l'any següent a la seva resolució; és a dir, 1 de gener de 2013.
- Supressió de les millores per incapacitat temporal per contingències comunes:
  - Durant els 3 primers mesos: 100% de retribucions
  - Del 4rt mes fins el 12è: el 75% de la base reguladora del mes anterior a l'inici de la IT. A partir dels 12 mesos el pagament passa a ser directe de l'INSS.

# Llei de Mesures (III)

- Contingent i zona: Limitació del contingent màxim de tot el col·lectiu al número de cartilles fixat a la norma. Efectes a partir de l'1 d'abril.
- Es crea una nova excedència voluntària amb reserva de lloc de treball, amb durada mínima d'un any i màxima de tres i amb còmput de temps a efectes de triennis i de grau personal. Impedeix ocupar llocs en el sector públic.
- Mesures relatives a drets sindicals negociades a la MEPAG i aplicables a partir de l'1 de juliol:
  - Supressió d'una part dels alliberats institucionals,
  - Nombre d'hores sindicals necessari per llicència sindical a temps total per acumulació hores: 130h/m personal estatutari.

# Aplicació RDL 16/2012

# Incapacitat temporal

- S'incorpora una nova DA 15<sup>a</sup> que exceptua el personal estatutari de la garantia establerta a la DA 6<sup>a</sup> de la Llei de Pressupostos de l'Estat per al 2010 que estenia a tots els funcionaris públics el règim contingut a l'art 21 del DL 4/2000 per als funcionaris civils de l'Estat consistent en la percepció del 100% de les retribucions durant els tres primers mesos des de l'inici de la incapacitat temporal i un 75% a partir d'aquell moment i obre la possibilitat que els Serveis de Salut amplïïn o disminueixin aquesta millora voluntària o fins i tot poden fer-la desaparèixer.
- Caldrà que a la Mesa Sectorial de l'ICS s'acordi l'abast que ha de tenir el complement de prestació d'IT.

# Integració personal funcionari personal APD

- S'estableix la integració voluntària del personal funcionari de la sanitat local metges, practicants i llevadores i resta de funcionaris sanitaris com a personal estatutari fix dels serveis de salut, sens perjudici dels drets consolidats, fins el 31.12.2013. Si el personal opta per continuar en actiu en la condició de "funcionari" se l'haurà d'adscriure a òrgans administratius que no pertanyin a l'ICS. Es deroga l'art. 115.1 del TR de la LGSS aprovat per Decret 2065/1974 que regulava la possibilitat que els funcionaris de sanitat local poguessin prestar serveis assistencials als Serveis de Salut.
- Cal negociar el procediment a la Mesa Sectorial de Salut i comunicar-ho a la Mesa Sectorial de personal d'Administració i Tècnic.

# Integració personal de contingent i zona

- Es determina la integració (forçosa) del personal de contingent com a personal estatutari dels serveis de salut, sens perjudici dels drets consolidats, abans del 31.12.2013 i des d'aquesta data resta suprimida aquesta modalitat de prestació de serveis i conseqüentment també el seu règim retributiu.
- Cal negociar el procediment a la Mesa Sectorial de Salut.

# Acció social i complement de pensió

- Els fons que destinin els diferents serveis de salut amb aquesta finalitat hauran d'ésser necessàriament en favor del personal en servei “actiu” i en cap cas per personal jubilat.
- Es suprimeix l'article 151 dels antics Estatuts del personal sanitari no facultatiu que regulava el complement de pensió.
- NO es poden reconèixer nous complements de pensió per a aquells professionals que accedeixin a la jubilació anticipada.



# Prestació econòmica durant la prestació d'Incapacitat Temporal



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

- D'acord amb el previst al RDL 16/2012, el personal estatutari resta exempt de la garantia estatal recollida a Catalunya consistent en la percepció del 100% de les retribucions durant els tres primers mesos des de l'inici de la incapacitat temporal.
- Caldrà que a la Mesa Sectorial de l'ICS s'acordi l'abast que ha de tenir el complement de prestació d'IT.
- La voluntat de l'ICS és aplicar la mateixa garantia que tenen establerta tots els funcionaris públics de la Generalitat de Catalunya per aplicació del previst a la Llei de Mesures en la DA 6a:
  - Durant els 3 primers mesos: 100% de retribucions
  - Del 3r mes fins el 12è: el 75% de la base reguladora del mes anterior a l'inici de la IT. A partir dels 12 mesos el pagament passa a ser directe de l'INSS.

# Barems de selecció fixa



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

# Introducció

- La Mesa Sectorial del 26 de setembre va determinar la creació d'un grup de treball per parlar del marc general dels barems de selecció definitiva de l'ICS i cercar un model, en la mesura que sigui possible, homogeni per a tots els grups professionals i negociat, amb ànim d'arribar al major acord possible, amb les OOSS presents a la Mesa Sectorial.
- El grup de treball es va reunir els dies 10 i 29 de novembre i 19 de desembre. El document negociat va ser elevat a la Mesa Sectorial del 20 de desembre, però, veient la possibilitat de generar un consens més ampli, es va acordar tornar a reunir el grup de treball per veure si era possible arribar a un Acord.
- El grup de treball es va tornar a reunir els dies 18 de gener i 1 de febrer per continuar el procés negociador. En la darrera reunió es va donar per tancat el grup de treball i es va acordar la presentació del document definitiu en la propera Mesa Sectorial de Sanitat per procedir, si hi ha acord suficient, a la seva aprovació.

# Reordenació EAP's de la GTMN



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

# Acord del Consell d'Administració

- Per Acord del Consell d'Administració de l'ICS (26/04/2012) es va aprovar la reordenació territorial i funcional dels Serveis d'Atenció Primària corresponents a l'Àrea Limítrof del Vallès Oriental i del Vallès Occidental:
  - Incloure les ABS de Santa Perpetua de Mogoda i Palau - Solità i Plegamans al SAP Granollers - Mollet i, en conseqüència, excloure-les del SAP Sabadell – Rubí – Sant Cugat - Terrassa.
  - Adscriure els dispositius assistencials d'aquestes dues ABS al SAP Granollers – Mollet.
  - Procedir a la transferència de les dotacions pressupostaries i de personal de les ABS de Santa Perpetua de Mogoda i Palau - Solità i Plegamans al SAP Granollers - Mollet.

# Reordenació de laboratoris: CLI i Cap Osona



Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut



Institut Català  
de la Salut

# Regularització de nomenaments

- Canvi d'adscripció d'una plaça de facultativa especialista en anàlisis clíniques, de la Gerència d'Àmbit d'Atenció Primària Centre a l'Hospital Universitari Vall d'Hebron.
- Canvi d'adscripció d'una plaça de facultatiu especialista en anàlisis clíniques, de la Gerència d'Àmbit d'Atenció Primària Centre al Laboratori de l'Hospitalet de Llobregat.
- Canvi d'adscripció d'una plaça de tècnica especialista grau mig sanitari en anàlisis clíniques, de la Gerència d'Àmbit d'Atenció Primària Costa de Ponent al Laboratori de l'Hospitalet de Llobregat.