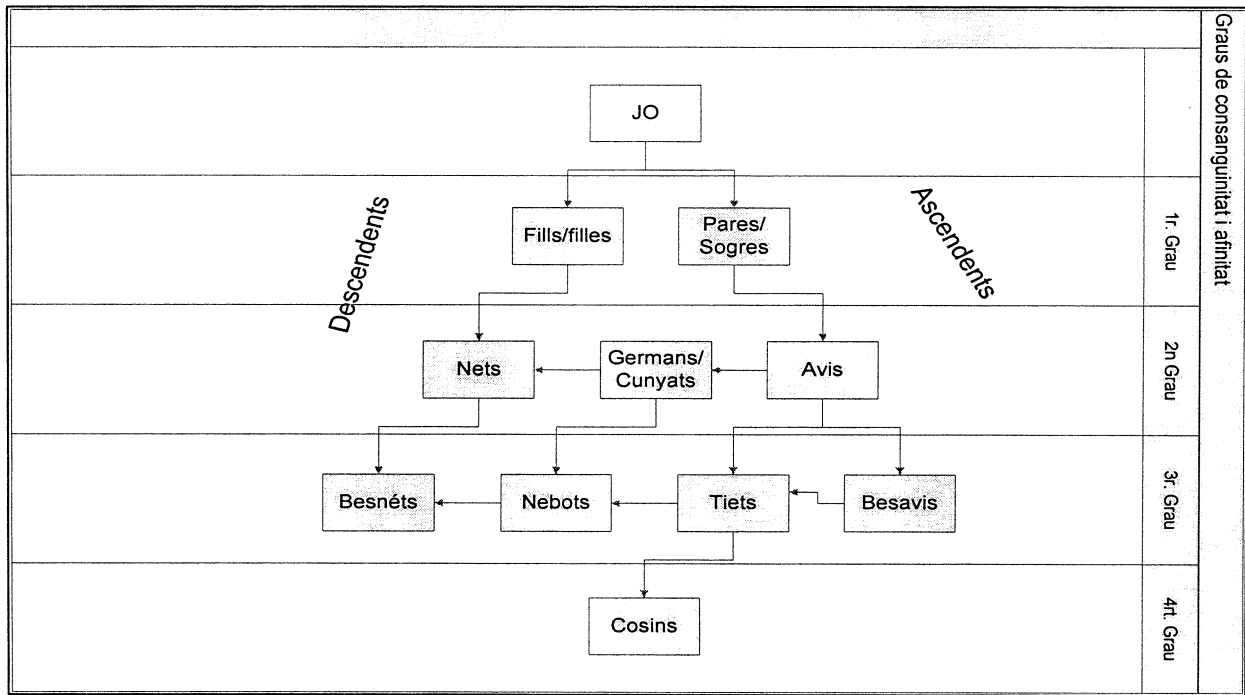


CRITERIS DE PERMISOS I LLICENCIES DAP COSTA DE PONENT (1)

La Llei 55/2003, de l'EM, art 61 diu que al personal estatutari li serà d'aplicació el que hagi previst pel personal de la Funció Pública de la CCAA. S'han incorporat les previsions legals de la Llei 8/2006, publicada el 13 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral de personal al servei de les administracions públiques, les de la Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Per tal d'unificar criteris dins del nostre àmbit, evitar dubtes i garantir l'equitat tant als professionals com als gestors directes, s'acorden els següents criteris:

- Criteris generals:
- 1.- Aplicable a tot el personal estatutari, ja sigui llicenciat, diplomad sanitari o de gestió i serveis (no sanitari).
 - 2.- Les excedències per cura de fill o familiar i les reduccions de jornades són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, la qual resta SUSPESA d'ofici.
 - 3.- Els dies són naturals i consecutius o laborables i consecutius. S'entén per laborable de dilluns a divendres; de dilluns a dissabte, segons la jornada dels col·lectius. (Dissabtes: si el professional té presència física aquell dissabte. Es podrà considerar altres jornades diferents.
* La graduació dels dies s'ha acordat amb els agents socials.
 - 4.- L'Àrea Metropolitana (A. Metrop.) està formada pels municipis següents: Badalona, Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Barcelona, Begues, Castellbisbal, Castelldefels, Cerdanyola del Vallès, Cervelló, Corbera de Llob., Cornellà de Llob., Esplugues de Llob., Gavà, L'Hospitalet de Llob., Molins de Rei, Montcada i Reixac, Montgat, Pallejà, Papiol, Prat de Llob. St. Adrià del Besòs, St. Andreu de la Barca, St. Boi de Llob., St. Climent de Llob., St. Cugat del Vallès, St. Feliu de Llob., St. Joan Despí, St. Just Desvern, St. Vicenç dels Horts, Sta. Coloma de Cervelló, Sta. Coloma de Gramanet, Tiana, Torrelles de Llob. i Viladecans. * Criteri acordat amb els agents socials.
 - 5.- Els permisos entre localitats estan en funció del municipi del lloc de treball. Excepcions: El permís per trasllat de domicili, en què es considerarà el municipi del domicili d'origen.
 - 6.- Tots els permisos que siguin programables i previsibles s'hauran de sol·licitar amb una antelació mínima de 15 dies, abans de la data d'inici.
 - 7.- En el cas de no ser previsibles ni programables, s'haurà d'avisar al centre el més aviat possible i abans de l'inici del gaudi, als efectes de garantir la continuïtat de l'activitat.
 - 8.- Caldrà presentar la documentació acreditativa que motivi la concessió del permís.
 - 9.- Aquests criteris queden supeditats a les possibles modificacions legislatives que es puguin aprovar o els acords que es prenguin en Mesa Sectorial.
 - 10.- Quadre de graus de parentiu, tant d'afinitat com de consanguinitat:




 27
 25

CRITERIS DE PERMISOS I LLICENCIES DAP COSTA DE PONENT (2)

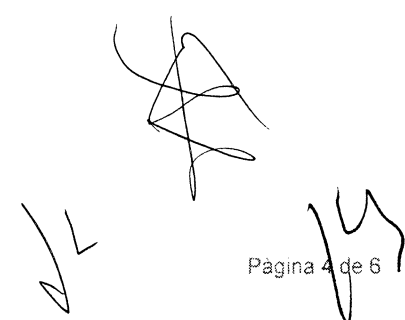
Concepte	Dies permís	Requeriments
<p>Permís per matrimoni o inici de convivència unions estables de parella</p> <p>Llei 8/2006, art. 9</p>	<p>* 15 dies naturals consecutius</p>	<p>A gaudir a petició interessat dins d'un any a partir del fet causant. Es pot iniciar el gudiment 10 dies abans del fet causant, a petició de la persona interessada.</p> <p>S'ha de justificar amb el llibre de família del matrimoni, escriptura pública o acta de notorietat en cas de parelles de fet.</p>
<p>Permís per matrimoni d'un familiar</p> <p>Fins 2n grau consanguinitat o afinitat (pares, fills, nets, avis, germans, parelles de fet)</p> <p>Llei 8/2006, art. 10</p>	<p>* 1 dia natural ampliable a 2 si és fora de Catalunya</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat, ha de coincidir amb el dia del fet.</p> <p>En el cas d'ampliació a dos dies, un dels dies pot ser el dia abans o el dia després del fet causant.</p> <p>S'ha de justificar mitjançant document acreditatiu del fet i del parentiu.</p>
<p>Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al 2n grau. (la cesària es considerarà hospitalització)</p> <p>Fins 2n grau consanguinitat (pares, fills, nets, avis, germans, parelles de fet)</p> <p>Fins 2n grau afinitat (sogres, cunyats, avis no consanguinis)</p> <p>Llei 8/2006, art. 19</p>	<p>* Mateixa localitat i Àrea Metropolitana o mateix SAP: 3 dies laborables</p> <p>* Altre localitat diferent a l'À. Metrop. i dins província Barcelona i diferent SAP: 4 dies laborables</p> <p>* Fora de la província de Barcelona i dins de Catalunya: 5 dies laborables</p> <p>* En altres Comunitats Autònomes: 6 dies laborables</p> <p>* Mateixa localitat i àrea metropolitana o mateix SAP: 2 dies laborables</p> <p>* Altre localitat diferent a l'À. Metrop. i dins de Catalunya i diferent SAP: 3 dies laborables</p> <p>* En altres Comunitats Autònomes: 4 dies laborables</p>	<p>A gaudir a petició interessat dins del termini de 10 dies següents al fet causant. El fet causant pot ser la data d'ingrés o la data d'alta hospitalària. Avisarà al centre el més aviat possible. S'ha de justificar amb informe mèdic o d'hospitalització on consti data d'ingrés i data d'alta.</p> <p>Per fills menors de 15 a en cas d'urgència: 1 dia quan hi hagi coincidència amb la jornada laboral.</p> <p>Inclou supòsits d'intervencions quirúrgiques que es realitzen en règim d'hospital de dia, en les quals abans es requeria d'una hospitalització en sentit estricte.</p> <p>No s'inclouen aquí aquelles intervencions ambulatories que per la seva entitat mai no han requerit d'hospitalització.</p> <p>Excepcionalment, es cas d'extrema necessitat degudament justificada, es valorarà individualment la possibilitat de concedir fins a 6 dies.</p>
<p>Permís per intervenció sense ingrés</p> <p>Fins 2n grau consanguinitat (pares, fills, nets, avis, germans i parelles de fet)</p> <p>* Permís pactat amb els agents socials</p>	<p>* 1 dia natural</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat, ha de coincidir amb el dia de la intervenció.</p> <p>S'ha de justificar mitjançant document acreditatiu del fet.</p> <p>D'aplicació al personal fix, interí, eventual i substitut.</p>
<p>Permís sense sou per a atendre un familiar</p> <p>Fins 2n grau consanguinitat o afinitat</p> <p>Llei 8/2006, art. 20</p>	<p>* Mínim: 10 dies naturals Màxim: 3 mesos</p> <p>Prorrogable fins a 3 mesos més</p>	<p>Incompatible amb l'autorització de compatibilitat.</p> <p>Necessària justificació de la relació parental i informe mèdic o certificat de l'ICASS.</p>
<p>Permís per situacions de violència de gènere</p> <p>Llei 8/2006, art. 21</p>	<p>* Absències justificades i flexibilitat horària</p>	<p>D'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut.</p>
<p>Permís de flexibilitat horària recuperable</p> <p>Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, o reunions amb docents dels fills.</p> <p>Llei 8/2006 article 22</p>	<p>* Mínim: 1 hora Màxim: 7 hores</p> <p>Puntuals o periòdics</p>	<p>El temps d'absència s'ha de recuperar durant la mateixa setmana o, excepcionalment, durant la següent.</p> <p>Necessària justificació on consti dia i hora (d'entrada i sortida) de la visita mèdica i acreditació del grau parentiu</p>
<p>Permís per trasllat de domicili (veure punt 5 full 1)</p> <p>DL 1/97, art. 96.b)</p>	<p>* Mateixa localitat: 1 dia laborable</p> <p>* Diferent localitat i dins de l'àrea metropolitana: 2 dies laborables</p> <p>* Fora àrea metropolitana i dins província de Barcelona: 3 dies laborables</p> <p>* Fora de la província de Barcelona: 4 dies laborables</p>	<p>A gaudir a petició prèvia de l'interessat. S'ha de justificar. D'aplicació al personal fix, interí, eventual i substitut.</p>
<p>Permís per exàmens</p> <p>(sempre en centres oficials)</p> <p>DL 1/97, art. 96.c)</p>	<p>* Finals en centres oficials: 1 dia natural</p> <p>* Altres proves definitives i alliberadores: el temps indispensable per a fer-les</p>	<p>A gaudir a petició prèvia interessat. Ha de coincidir amb el dia de l'examen.</p> <p>Pels torns de nit serà la jornada de nit abans de l'examen.</p> <p>La jornada laboral i la data i hora d'examen han de coincidir. S'ha de justificar.</p> <p>D'aplicació al personal fix, interí, eventual i substitut.</p>

CRITERIS DE PERMISOS I LLICENCIES DAP COSTA DE PONENT (3)

Concepte	Dies permís	Requeriments
<p>Permís per visita pròpia</p>	<p>* El temps indispensable</p>	<p>Necessària justificació on consti dia i hora (d'entrada i sortida) de la visita mèdica. No recuperable respecte al temps justificat.</p>
<p>Permís per atendre deures inexcusables (dona responsabilitat civil, penal o administrativa, no és delegable)</p> <p>DL 1/97 art. 96.d)</p>	<p>* El temps indispensable per complir-los. En els supòsits en què es substanciï un tema relacionat amb l'ICS (agressions, furtis...), el temps indispensable, si és fora de l'horari de treball, serà considerat temps efectiu de treball.</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat. S'ha de justificar amb la citació de l'organisme corresponent. Ha de coincidir amb el dia del fet causant. D'aplicació al personal fix, interí, eventual i substitut.</p>
<p>Permís sense sou (És una expectativa de dret que es pot denegar segons les necessitats del servei)</p> <p>DL 1/97 art. 95.2 i 122.b)</p>	<p>Permís per assumptes propis sense retribució màxim de 6 mesos en un període de 2 anys, i per un període mínim de 7 dies naturals continuats En el cas de jornada irregular (ACUT) es ponderarà en funció del seu calendari de treball.</p>	<p>A petició de l'interessat com mínim 15 dies abans de l'inici del gaudiment. L'autorització estarà en funció de les necessitats dels serveis. El gaudiment d'aquest permís repercuteix proporcionalment en les vacances D'aplicació al personal fix</p>
<p>Permís per maternitat (part, adopció o acolliment sempre superior a un any) Gaudible per qualsevol dels 2 progenitors Compatible de manera simultània o successiva pels 2 progenitors</p> <p>Llei 8/2006, art. 11 Llei 7/2007 art. 49 a) i b)</p>	<p>• 16 setmanes ininterrompudes, ampliables a 2 més per cada fill a partir del 2n o en cas de fills discapacitats Inici: Abans o després del part (fills biològics) A partir de sentència judicial/resolució admva. (adopció/acolliment)</p> <p>A temps parcial: Començament: només a partir de la 6a setmana posterior al part (fills biològics)</p>	<p>6 setmanes posteriors al part: descans obligatori de la mare Distribució permís compartit: a opció de qui gaudeixi de la 1ª part del permís Compartició: revocable en cas de fets que la facin inviable (absència, violència...) Mort o malaltia incapacitant de la mare o guarda legal exclusiva: l'altre progenitor pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti.</p> <p>Acord entre interessat i òrgan competent Incompatible amb: permís lactància, per fills prematurs i reducció jornada per guarda legal</p>
<p>Permís per naixement, adopció o acolliment permanent o preadoptiu</p> <p>Llei 8/2006, art. 12</p>	<p>** 5 dies laborables consecutius. En cas de part, adopció o acolliment múltiple: 2 fills → 10 d. lab., 3 o més fills → 15 d. lab.</p>	<p>A gaudir a petició interessat, dins del termini de 10 dies a partir del fet causant. S'ha de justificar.</p>
<p>Permís de paternitat A gaudir només pel pare o l'altre progenitor, llevat dels casos de família monoparental en què es gaudirà a continuació del permís de maternitat si és té la guarda legal exclusiva</p> <p>Llei 8/2006, art. 13 i 49 c) EBEP</p>	<p>* 4 setmanes consecutives A partir del finiment del permís per naixement del fill/a, resolució judicial o decisió administrativa, i fins la fi del permís de maternitat o immediatament després del finiment del permís de maternitat.</p>	<p>Sempre que tingui la guarda legal de l'infant. Incompatible amb l'autorització de compatibilitat. Quan coincideixi totalment o parcial amb les vacances, aquestes es gaudiran al dia següent de la finalització del permís. Necessari llibre de família o resolució judicial.</p>
<p>Permís per lactància</p> <p>Llei 8/2006, art. 14</p>	<p>* Dret a un permís d'1 hora diària d'absència al lloc de treball. * En cas de part múltiple el permís és de 2 hores diàries</p> <p>S'inicia un cop finit el permís per maternitat i té una durada màxima de 20 setmanes</p> <p>Compactació: * 3 setmanes</p> <p>* Documentació acreditativa: Informe de maternitat, llibre de família, resolució judicial i declaració jurada que l'altre cònjuge no gaudeix d'aquest permís.</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat, a l'inici o al final de la jornada de treball. Màxim: 20 setmanes Es pot dividir en 2 fraccions de 30 min. Part múltiple: les fraccions són d'1 hora</p> <p>A gaudir a petició de l'interessat, de forma continuada i sempre a continuació del permís per maternitat (BM). En el cas de situació d'incapacitat temporal si és immediatament a continuació de la BM, o una vegada iniciada la compactació s'han d'ajustar els dies de compactació al temps que quedi fins les 20 setmanes de permís. En el cas de gaudir d'un permís sense sou amb posterioritat a la compactació de la lactància, caldrà recalcular el temps que pertoca de compactació.</p>
<p>Permís per a atendre fills prematurs</p> <p>Llei 7/2007, art. 49 a) EBEP</p>	<p>El temps d'hospitalització, fins a un màxim de 13 setmanes. Lactància, paternitat i reducció de jornada amb 100% de retribució, s'inicien a la fi de la baixa per maternitat.</p>	<p>A partir del finiment del permís de maternitat o 16a setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment superior a un any. Si coincideix amb el període de vacances, aquestes es gaudeixen un cop finit el permís. Es concedeix si hi ha hospitalització immediata o en el primer mes del nou-nat.</p>
<p>Permisos per a atendre fills discapacitats físics, psíquics o sensorials i flexibilitat horària diària per a conciliar horaris centres d'educació especial, absència per reunions o visites centres educatius, especials o sanitaris</p> <p>Llei 8/2006, art 17</p>	<p>* Els progenitors, conjuntament, en tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per conciliació amb els centres d'educació especial i a absentar-se per a reunions o visites als centres educatius especials o sanitaris on rebuin suport. En tot cas s'hauran de recuperar de forma diària</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat. S'ha d'especificar la franja horària de gaudiment. Acreditat de la filiació biològica, adopció o acolliment, certificat de l'ICASS i certificat del centre o hospital on rep assistència el/la fill/a on consti l'horari.</p>

Permís prenatal Per a exàmens i preparació per al part Adopció o acolliment permanent o preadoptiu: per a tràmits administratius	* El temps indispensable	Justificació on consti dia, hora i lloc de la visita o classes prenatales o tràmits administratius de l'adopció, acolliment permanent o preadoptiu.
Llei 8/2006, art. 18 Permís per desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en cas adopció o acolliment internacional.	* Màxim dos mesos de durada si cal desplaçament previ dels progenitors (adopció/acolliment internacional) Amb dret només a retribucions bàsiques	Acreditació dels tràmits d'adopció
Llei 7/2007, art. 49.b) Permís per formació	40 hores any	Segons Pla de Formació Direcció d'Atenció Primària Costa de Ponent. Procediments

Període de vacances: Si el permís de maternitat, de paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix totalment o parcialment amb el període de vacances, la persona afectada gaudeix de les vacances un cop finit el permís. El còmput de les vacances s'inicia l'endemà de la data de finiment del permís.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

CRITERIS DE PERMISOS I LLICENCIES DAP COSTA DE PONENT (4)

Concepte	Dies permís	Requeriments
<p>Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda Per rebre tractament en centres públics o privats</p> <p>Llei 8/2006, art. 25</p>	<p>* El temps necessari</p>	<p>Sense pèrdua de les retribucions íntegres. Cal informe mèdic que justifiqui la necessitat de tractament, la periodicitat o durada, justificació de la necessitat de fer-ho en horari laboral i certificat de l'ICASS.</p>
<p>Reducció de jornada amb la totalitat de les retribucions fins un Màxim 1/3 de la jornada de treball</p> <p>Llei 8/2006, art. 24</p>	<p>* Per part, adopció, acolliment permanent o preadoptiu d'un infant * Durant 1 any a partir del finiment del permís per maternitat o de la 16a setmana posterior al part, adopció o acolliment.</p> <p>Compactació: en jornades consecutives senceres, en proporció a l'horari de la jornada de treball.</p>	<p>A gaudir a petició interessat. Necessari llibre de família o resolució judicial i certificat de l'empresa del cònjuge treballador conforme no en gaudeix. En cas de treballadors per compte pròpia, declaració jurada conforme no en gaudeix. Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del finiment d'aquest permís.</p>
<p>Reducció de jornada amb descompte a les retribucions Llei 8/2006, art.26 Reducció d'1/3 o 1/2 de jornada de treball amb dret al 80% o 60% del total del sou, respectivament</p> <p>Incompatible amb l'autorització de compatibilitat d'activitats</p>	<p>* Per cura d'un infant menor de 6 anys, sempre que se'n tingui la guarda legal. S'autoritza pel temps que resti fins els 6 anys. Documentació acreditativa: llibre de família i certificat de l'empresa del cònjuge treballador conforme no en gaudeix. En cas de treballador per compte pròpia, declaració jurada conforme no en gaudeix. Atenent a la casuística diària i al llarg termini que es fixa fins 6 anys, es podrà autoritzar el reinici de la reducció de jornada, en el cas de situacions sobrevingudes i no previsible en el moment de la reincorporació a la jornada total i que afectin a la cura del menor</p> <p>* Per cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no realitzi activitat retribuïda i de qui es té la guarda legal. Documentació acreditativa: certificat de l'ICASS acreditatiu de la discapacitat, informe vida laboral del causant i resolució judicial que acrediti la guarda legal.</p> <p>* Per tenir a càrrec un familiar fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat amb incapacitat o disminució reconeguda $\geq +65\%$ que l'impedeixi ser autònom o requereixi atenció especial. Documentació acreditativa: certificat de l'ICASS acreditatiu de minusvalidesa, informe mèdic, justificació gru parentiu i certificat empresa del cònjuge conforme no en gaudeix. En cas de treballador per compte pròpia, declaració jurada conforme no en gaudeix.</p> <p>* Per dones víctimes de la violència de gènere</p>	<p>A gaudir a petició de l'interessat. S'ha de justificar. S'autoritza la totalitat del dret, i la reincorporació a la jornada total abans del termini significa la suspensió/renúncia a l'exercici del mateix. Un nou fill dóna dret a un altre permís.</p> <p>Circumstàncies (familiars) o (laborals relacionades amb la disposició horària) sobrevingudes i no previsible que afectin a la cura del fill. Una vegada reactivada la reducció de jornada per qualsevol de les circumstàncies anteriors, el període mínim serà d'1 any; en cas de renúncia abans de l'any, no es podrà tornar a sol·licitar fins 1 any després de la reincorporació a la jornada total.</p> <p>Cal annexar una declaració jurada del cònjuge conforme no gaudeix de cap permís similar.</p>

CRITERIS D'EXCEDÈNCIES DAP COSTA DE PONENT

Concepte	Dies permís	Requeriments
Cura d'un fill o filla Llei 8/2006, art. 4 Computa: triennis, grau i drets passius Té reserva del lloc	* Màxim: 3 anys (a comptar des del naixement o sentència/resolució judicial adopció/acolliment)	Incompatible amb l'autorització de compatibilitat D'aplicació al personal fix i interí
Cura de familiars Llei 8/2006, art. 5 Computa: triennis, grau i drets passius Té reserva del lloc	* Mínim: 3 mesos * Màxim: 3 anys (a determinar segons grau i durada de la dependència)	Fins a 2n grau consanguinitat o afinitat sempre que no es pugui valer i sense activitat retribuïda Incompatible amb l'autorització de compatibilitat D'aplicació al personal fix i interí
Manteniment de la convivència Llei 8/2006, art. 6 No computa: triennis, grau i drets passius No té reserva del lloc	* Mínim: 2 anys * Màxim: 15 anys	El cònjuge ha de residir en un altre municipi, amb un treball estable D'aplicació al personal fix
Violència de gènere Llei 8/2006, art. 7 i Llei 7/2007 art. 89.5 Computa: triennis, grau i drets passius	El temps sol·licitat	Dones que han estat víctimes de la violència de gènere Durant els 2 primers mesos dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions per fill a càrrec. Reserva del lloc durant 6 mesos, ampliables per tres mesos amb un màx. de 18 mesos. D'aplicació al personal fix i interí

